

Polisvoorwaarden

Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering

Metaal en Techniek

N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakken



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken



Inhoud

1. Wat bedoelen wij met...?	3
2. Over de voorwaarden.....	3
3. Waarvoor is de verzekering?	3
4. Wanneer begint de verzekering?.....	3
5. Wanneer stopt deze verzekering?	4
6. Hoe vraagt u de WIA-excedentuitkering aan?	4
7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?	5
8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?.....	5
9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering?	7
10. Premie betalen	7
11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?	7



Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering

1. Wat bedoelen wij met...?

a. U of uw

Leest u in deze voorwaarden 'u' of 'uw', dan bedoelen wij de werknemer die in dienst is bij een werkgever voor wie een van de CAO's Metaal en Techniek geldt. In artikel 3 van de algemene voorwaarden staat voor welke werknemers deze verzekering **niet** is. Alle regels waarin we u aanspreken met 'u', gelden steeds voor iedere werknemer apart.

b. Wij of ons

Leest u in deze voorwaarden 'wij' of 'ons', dan bedoelen we NV schade. Onze volledige naam is N.V. Schadeverzekering Metaal en Technische Bedrijfstakingen in Den Haag. Wij zijn geregistreerd bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en hebben een vergunning van De Nederlandsche Bank N.V. Al onze administratie laten we doen door MN Services N.V. in Den Haag.

c. Werkgever

Leest u in deze voorwaarden 'werkgever', dan bedoelen we de werkgever in de Metaal en Techniek zoals omschreven in artikel 1 van de CAO-AvIM. Het kan ook een werkgever zijn die niet omschreven is in dat artikel, maar die wel werk doet dat te maken heeft met de Metaal en Techniek. Onder bepaalde voorwaarden kunnen deze werkgevers toch een verzekering bij ons afsluiten. De werkgever is degene die de verzekering afsluit en de polis krijgt.

d. Iets opsturen naar NV schade?

Soms vragen wij of u ons bepaalde documenten of specifieke informatie opstuurt. In deze Polisvoorwaarden leest u wanneer u dat moet doen. U kunt ons op verschillende manieren iets opsturen:

1. **Per post** naar het volgende adres:
NV Schadeverzekering Metaal en Technische
Bedrijfstakingen
Postbus 16862
2500 BW DEN HAAG
2. **Per e-mail** naar info@nvschade-mt.nl.

2. Over de voorwaarden

Voor deze verzekering gelden de volgende documenten:

- De Algemene voorwaarden.
- De Bijzondere voorwaarden WIA-excedentverzekering die u nu leest.

3. Waarvoor is de verzekering?

a. Met onze WIA-excedentverzekering kunt u een uitkering krijgen als UWV heeft vastgesteld dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent en u een hoger inkomen heeft dan het wettelijk maximum SV-loon. De Belastingdienst heeft namelijk een maximum bedrag voor het jaarsalaris dat ze gebruikt om te berekenen hoeveel uitkering arbeidsongeschikte werknemers kunnen krijgen. Dit heet het wettelijk maximum SV-loon. Werknemers die een hoger jaarsalaris hebben dan het wettelijk maximum SV-loon, houden veel minder inkomen over als ze arbeidsongeschikt worden. Deze verzekering geeft werknemers met een jaarsalaris tot maximaal € 100.000 een extra uitkering bovenop de eventuele uitkering van UWV en de uitkering uit de WIA-werknemersverzekering. Wordt uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger, dan bent u met deze verzekering ook verzekerd. Maar bent u hiervoor ergens anders ook verzekerd? Dan geldt alleen die andere verzekering.

b. U krijgt niet in alle situaties een uitkering. In deze voorwaarden leest u wanneer deze verzekering een uitkering betaalt en wanneer niet. Het is daarom belangrijk dat u de voorwaarden goed leest en begrijpt.

4. Wanneer begint de verzekering?

a. U bent bij ons verzekerd vanaf de dag waarop uw werkgever deze verzekering bij ons afsluit. Komt u daarna pas in dienst bij uw werkgever? Dan bent u bij ons verzekerd vanaf de dag waarop u in dienst komt.

b. Wilt u niet bij ons verzekerd zijn voor de WIA-excedentverzekering? Stuur ons dan een aangetekende brief. U moet dit doen binnen drie maanden na de datum waarop de verzekering is ingegaan. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

c. Het contract voor deze verzekering duurt om te beginnen drie jaar. Daarna verlengen we het contract met uw werkgever steeds automatisch met een jaar.

d. U blijft verzekerd zolang uw situatie niet verandert. U bent niet of niet meer verzekerd in de volgende situaties:

- Het bedrijf van uw werkgever valt niet meer onder de werkingssfeer Metaal en Techniek.
- U heeft zelf laten weten dat u deze verzekering niet wil.
- U heeft uw verzekering zelf beëindigd.
- Volgens de Bijzondere voorwaarden van de WIA-werknemersverzekering bent u niet meer verzekerd voor onze WIA-werknemersverzekering.

5. Wanneer stopt deze verzekering?

a. De verzekering loopt automatisch af voor u op de dag waarop uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever in de Metaal en Techniek afloopt.

b. Uw werkgever mag de WIA-excedentverzekering beëindigen. Wilt uw werkgever deze verzekering beëindigen voor alle werknemers? Dan kan dat pas na de eerste drie jaar dat hij de verzekering heeft. Hij moet ons dan een aangetekende brief sturen waarin hij aangeeft dat hij de verzekering wilt beëindigen. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand.

c. Wilt u de WIA-excedentverzekering beëindigen? Dan kan dat na het eerste jaar. Er geldt een opzegtermijn van 1 maand. Stuur ons een aangetekende brief waarin u aangeeft dat u de verzekering wilt beëindigen. Om te bepalen wanneer de opzegtermijn begint en eindigt, gaan we uit van de dag waarop wij uw brief hebben gekregen. Stuur een kopie van deze brief naar uw werkgever.

d. Als wij de premie verhogen, laten wij dat aan u weten. Bent u het niet eens met de verhoging, dan

kunt u de WIA-excedentverzekering beëindigen. Stuur ons hierover een aangetekende brief. Zet in de brief dat u de verzekering wilt beëindigen omdat u het niet eens bent met de hogere premie. U moet dit doen binnen 45 dagen na de datum waarop wij hebben laten weten dat we de premie gaan verhogen. Om te bepalen of u uw brief op tijd heeft gestuurd, gaan we uit van de dag waarop wij hem hebben gekregen. De verzekering stopt op de datum waarop de nieuwe premie ingaat. Stuur een kopie van uw brief naar uw werkgever. In artikel 10.c. van de Algemene Voorwaarden staat wanneer u niet het recht heeft om de verzekering te beëindigen.

6. Hoe vraagt u de WIA-excedentuitkering aan?

a. U kunt de WIA-excedentuitkering alleen aanvragen als u aan een aantal voorwaarden voldoet. Wat de voorwaarden zijn, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid.

b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan kunt u de WIA-excedentuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u zich bij uw werkgever heeft ziek gemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.
- U heeft een bewijs van UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar voor minder dan 35%.
- U heeft een arbeidsovereenkomst bij een werkgever en u doet werk waarvoor u salaris krijgt. Het mag geen werk zijn dat u doet op arbeidstherapeutische basis.

Wat moet u doen?

En voldoet u aan de voorwaarden? Vraag dan de uitkering aan binnen vier weken nadat het UWV het percentage van uw arbeidsongeschiktheid heeft vastgesteld. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-excedentuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

c. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan kunt u de WIA-excedentuitkering aanvragen als u aan de volgende voorwaarden voldoet:

- U was bij ons verzekerd op de dag waarop u

zich bij uw werkgever heeft ziek gemeld. Dit is de eerste dag van de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.

- U heeft een bewijs van UWV waarmee u kunt aantonen dat u voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent volgens de WIA.

Wat moet u doen?

Voldoet u aan deze voorwaarden? Vraag dan de uitkering aan maximaal vier maanden en uiterlijk twee weken voor de datum waarop u volgens UWV recht heeft op een WIA-uitkering. Vul hiervoor het 'Aanvraagformulier WIA-excedentuitkering' in en stuur dit naar ons op. U vindt het formulier op onze website, bij Publicaties: www.nvschade-mt.nl. Op het formulier staat welke andere documenten u moet meesturen.

d. Als u alle documenten heeft opgestuurd, beoordelen wij uw aanvraag. Voldoet u aan alle voorwaarden? Dan besluiten we hoeveel uitkering we betalen. Dit besluit laten we in een brief weten aan u en uw werkgever.

e. Stuurt u uw aanvraagformulier met de andere documenten te laat? Dan start uw WIA-excedentuitkering pas wanneer alle documenten compleet zijn en u aan alle voorwaarden voldoet.

7. Wanneer betaalt deze verzekering een uitkering?

a. De WIA-excedentuitkering begint op de dag waarop u een WIA-uitkering krijgt van UWV, of een WIA-werknemersuitkering van uw werkgever. (artikel 4.9)

b. Krijgt u al een WIA-uitkering van het UWV op het moment dat deze verzekering begint? Dan heeft u alleen recht op de WIA-excedentuitkering als UWV vaststelt dat uw arbeidsongeschiktheidspercentage hoger wordt door een ziekte die ontstaan is nádat de verzekering is begonnen. (artikel 4.8)

c. Wij betalen de WIA-excedentuitkering iedere maand aan uw werkgever, na afloop van de maand. (artikel 6.1) Als de werkgever de uitkering niet aan u betaalt, dan zijn wij daar niet verantwoordelijk voor. (artikel 6.3)

d. In de volgende gevallen maken we de WIA-excedentuitkering iedere maand rechtstreeks naar u over, na afloop van de maand:

- Als u re-integreert bij een werkgever buiten de bedrijfstak Metaal en techniek.
- Als uw arbeidsovereenkomst bij de werkgever is afgelopen én u geen betaald werk meer bij de werkgever doet.
- Als u werkloos bent.
- Als het niet of niet meer mogelijk is dat we de uitkering aan uw werkgever overmaken.
- Als u ons heeft laten weten dat u de uitkering liever zelf ontvangt.

e. De werkgever krijgt van ons een tegemoetkoming voor de volgende bedragen:

- de premies voor sociale verzekeringen
- de werkgeversbijdrage voor de Zorgverzekeringswet

Deze tegemoetkoming stellen wij ieder jaar vast. Het bedrag is een bepaald percentage van de uitkering.

f. Als wij de uitkering rechtstreeks naar u overmaken, dan halen we eerst de volgende bedragen van de uitkering af:

- loonheffing, en
- werknemerspremie voor sociale verzekeringen.

g. De laatste uitkering krijgt u een maand ná de maand waarin u geen recht meer heeft op de WIA-excedentuitkering.

h. Als u overlijdt, dan betalen wij de uitkering van de maand waarin u overlijdt en van de twee maanden daarna. Dit geld is voor uw echtgenoot of partner. Heeft u die niet? Maar heeft u wel kinderen die nog minderjarig zijn? Dan is het geld voor hen. We maken deze bedragen over naar uw werkgever. Hij zorgt ervoor dat het geld komt bij degene die er recht op heeft. Maar maakten we de uitkering rechtstreeks naar u over? Dan maken we na uw overlijden het bedrag over naar degene die er recht op heeft.

8. Op hoeveel uitkering heeft u recht?

a. Volgens de regels van de WIA heeft UWV vastgesteld voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent. Wij gebruiken hetzelfde percentage om te bepalen hoeveel WIA-excedentuitkering u krijgt.

b. Om te bepalen op hoeveel WIA-excedentuitkering u recht heeft, berekenen we eerst uw zogenaamde Jaarsalaris-excedent. Dat doen we als volgt:

- We berekenen eerst het jaarsalaris dat u kreeg op de eerste dag dat u arbeidsongeschikt werd. In de Algemene voorwaarden leest u hoe we dit jaarsalaris berekenen. Voor de WIA-excedentverzekering maximeren wij dit jaarsalaris op € 100.000 euro.
- Vervolgens gaan wij voor de berekening van uw Jaarsalaris-excedent uit van een bepaald maximumbedrag. Dit maximumbedrag wordt ieder jaar op 1 januari door de overheid vastgesteld. Op onze website www.nvschademt.nl ziet u wat het maximumbedrag op dit moment is.
- Het Jaarsalaris-excedent is uw jaarsalaris dat wij berekend hebben (maximaal € 100.000 euro) minus dit maximumbedrag.
- Vervolgens verhogen we het Jaarsalaris-excedent met het percentage waarmee ook de salarissen volgens de CAO's zijn verhoogd in de bedrijfstak Metaal en Techniek. De verhoging geldt alleen voor de periode tussen de eerste dag van uw ziekte en de dag waarop u recht kreeg op een uitkering van ons. Met de eerste dag van uw ziekte bedoelen we de eerste dag waarop u zich heeft ziekgemeld voor de ziekte waardoor u arbeidsongeschikt bent geworden.

c. Met de WIA-excedentverzekering krijgt u iedere maand een uitkering als u arbeidsongeschikt bent. Hoeveel WIA-excedentuitkering u krijgt, hangt af van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid. Er zijn drie situaties:

1. U ontvangt geen WIA-uitkering van UWV maar u bent voor minstens 15% arbeidsongeschikt en voor minder dan 35%?

- a. Het UWV berekent op twee manieren uw arbeidsongeschiktheidspercentage. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan gaan we voor de berekening van de WIA-werknemersuitkering uit van het laagste percentage van uw arbeidsongeschiktheid dat UWV heeft vastgesteld. Wij kunnen zelf ook een berekening van het percentage van uw arbeidsongeschiktheid maken, op basis van de gegevens die we van u of uw werkgever krijgen. Als uit onze berekening een lager percentage komt dan van UWV, dan gebruiken we dat lagere percentage voor de berekening van de uitkering.
- b. Het percentage van uw arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigen we met het Jaarsalaris-

excedent. dat we hierboven (in 8b) hebben berekend.

- c. Als uw salaris stijgt, stijgt de WIA-excedentuitkering met hetzelfde percentage. We betalen deze verhogingen een aantal keer per jaar aan uw werkgever.
- d. Uw WIA Werknemersuitkering stijgt niet als uw salaris stijgt door cao-afspraken, en ook niet als uw salaris stijgt door artikel 34 en 35 van de CAO in de Metaal en Techniek.
- e. We kunnen u vragen om u opnieuw door een arts medisch te laten keuren. Wij bepalen welke arts dat is.

In de berekeningen voor situatie 2. en 3. gebruiken wij de volgende onderdelen:

- A = Uw Jaarsalaris-excedent dat we hierboven (in 8b) hebben berekend;
- B = Uw WIA -jaarsalaris dat we in artikel 8a van onze Bijzondere voorwaarden WIA-werknemersverzekering hebben berekend;
- C = Uw Nieuwe jaarsalaris. Dat is het salaris dat u nu nog verdient met werken;
- D = Uw jaarsalaris zoals wij dat wij hebben berekend volgens onze Algemene voorwaarden zonder maximum van € 100.000 euro.

2. U ontvangt een WGA vervoluitkering of WGA-loonaanvullingsuitkering van UWV en u bent voor minstens 35% arbeidsongeschikt? Dan berekenen we uw uitkering op de volgende manier:

$$70\% \text{ van } (A + B) - 70\% \text{ van } \frac{(C * (A+B))}{D}$$

Van deze uitkomst gaan de volgende bedragen af:

- wettelijke uitkeringen, als u die krijgt,
- een uitkering die u krijgt uit de WIA-werknemersverzekering (dit staat in artikel 8b van de Bijzonder voorwaarden van de WIA-werknemersverzekering)
- andere uitkeringen die u krijgt uit verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid.

3. U ontvangt een IVA-uitkering van UWV en u bent voor minstens 80% duurzaam arbeidsongeschikt?

$$75\% \text{ van } (A + B) - 75\% \text{ van } \frac{(C * (A+B))}{D}$$

Van deze uitkomst gaan de volgende bedragen af:

- de WIA-uitkering die u van UWV krijgt,
- andere wettelijke uitkeringen, als u die krijgt,
- andere uitkeringen die u krijgt uit verzekeringen voor arbeidsongeschiktheid.

d. UWV kan een reden hebben om uw WIA-uitkering niet helemaal te betalen. Als UWV dat doet, dan doen wij dat op dezelfde manier met uw WIA-excedentuitkering.

e. Op uw WIA-excedentuitkering krijgt u ieder jaar toeslagverlening. Toeslagverlening is een bedrag waarmee uw uitkering verhoogd wordt om de stijgingen van lonen in de Metaal en Techniek te volgen. Ieder jaar op 1 januari besluiten we met welk bedrag uw uitkering omhoog mag gaan. Stijgingen tot en met 2% volgen we altijd. Over hogere stijgingen beslissen we per jaar in hoeverre we ze kunnen volgen.

f. U krijgt de WIA-excedentuitkering iedere maand. U kunt niet alle uitkeringen in één keer krijgen. De uitkering is dus niet afkoopbaar.

9. Wanneer heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering. Dat betekent dat we onmiddellijk stoppen met het betalen van de WIA-excedentuitkering:

1. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering:

- a. Als UWV vaststelt dat u voor minder dan 15% of meer dan 35% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als UWV vaststelt dat u weer voor minstens 15% arbeidsongeschikt bent, maar minder dan 35%.
- b. Als u niet werkt. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel vanaf het moment dat u weer begint met werken.
- c. Als u in totaal 7,5 jaar een WIA-excedentuitkering heeft gehad. U krijgt deze uitkering namelijk maximaal 7,5 jaar. Bent u tijdelijk werkloos geweest? Dan telt die periode niet mee in die 7,5 jaar.
- d. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- e. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

2. Bent u voor minstens 35% arbeidsongeschikt?

In de volgende situaties heeft u geen recht meer op de WIA-excedentuitkering:

- a. Als UWV vaststelt dat u minder dan 35% arbeidsongeschikt bent. In deze situatie krijgt u de uitkering weer wel als UWV vaststelt dat u weer voor minstens 35% arbeidsongeschikt bent.
- b. Op de dag dat u AOW-uitkering krijgt. Of als u 67 wordt, als u dan nog geen AOW-uitkering krijgt.
- c. Als u vier aaneengesloten weken of langer niet meer arbeidsongeschikt bent.

10. Premie betalen

a. De premie voor de WIA-excedentverzekering bestaat uit twee onderdelen:

- Premie WIA-excedentverzekering 1
- Premie WIA-excedentverzekering 2


b. Bent u voor minstens 15% arbeidsongeschikt, maar voor minder dan 35%? Dan betaalt u of uw werkgever in die periode alleen Premie WIA-excedentverzekering 2.

11. Wat gebeurt er als uw werkgever de premie niet betaalt?

Hebben wij de WIA-excedentverzekering tijdelijk stopgezet, zoals omschreven in artikel 9.d. van de Algemene voorwaarden? En werd u in die periode arbeidsongeschikt? Dan heeft u geen recht op een WIA-excedentuitkering. Behalve als u kunt bewijzen dat uw werkgever in die periode de premie voor deze WIA-excedentverzekering heeft ingehouden op uw salaris.

In vertrouwde handen

MN verzorgt de uitvoering van de bedrijfstakregelingen in de Metaal en Techniek.
MN voert de verzekeringsadministratie uit voor de Verzekeraar.



Wilt u
meer informatie?
Ga naar onze website
www.nvschade-mt.nl.



NV Schadeverzekering

Metaal en Technische Bedrijfstakken

Postbus 16862 | 2500 BW Den Haag

t. 070 316 08 34 | w. nvschade-mt.nl | e. info@nvschade-mt.nl

Klanteninformatie is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.30 uur.

NV Schadeverzekering Metaal en Technische bedrijfstakken, K.v.K 27148461 is ingeschreven bij de AFM, registratienummer 12000620.



Keurmerk klantgericht verzekeren